УТВЕРЖДАЮ

 ДИРЕКТОР АНО ДПО

 «Школа безопасности и

правопорядка «Регион 69»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Привольнёв Д.Н.

1 августа 2022 г.

Отчет о результатах самообследования АНО ДПО «Школа безопасности и правопорядка «69 Регион» за 2022г.

Отчет о результатах самообследования Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Школа безопасности и правопорядка «69 Регион»), юр. адрес: 170003 г. Тверь, ул. Луначарского, д. 20, ИНН 6952001658, ОГРН 1146952034679 подготовлен за 2022 год в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 2.12.2012 №273-Ф3 «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Аналитическая часть представлена оценкой:

образовательной деятельности;

системы управления АНО;

содержания и качества подготовки обучающихся;

качества кадрового обеспечения;

учебно-методического обеспечения;

материально-технической базы АНО;

функционирования внутренней системы оценки качества обучения.

Анализ показателей деятельности приведен в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

На основе проведенного самообследования сделаны выводы:

I. Аналитическая часть

1. Оценка образовательной деятельности.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального

образования «Школа безопасности и правопорядка «69 Регион», является не имеющей членства автономной некоммерческой организацией, учрежденной на основе имущественных взносов учредителей, для достижения целей и решения задач, предусмотренных уставом.

Основной целью деятельности АНО является предоставление услуг в сфере реализации образовательных программ.

Согласно имеющейся лицензии на осуществление образовательной деятельности № 296 от 19.06.2015 г. Министерством образования Тверской области, АНО ДПО «Школа безопасности и правопорядка «69 Регион» реализует следующие программы:

* дополнительного образования детей и взрослых;
* дополнительного профессионального образования.

В АНО разработаны следующие программы:

- основная программа профессионального обучения - «Программа профессиональной подготовки охранников 4-6 разрядов»;

- основная программа профессионального обучения - «Программа повышения квалификации охранников 4-6 разрядов»;

- дополнительная профессиональная программа - «Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность»;

- дополнительная профессиональная программа - «Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций».

Данные программы рассмотрены и обсуждены на заседаниях Педагогического совета АНО и утверждены директором АНО.

1. Оценка системы управления организации.

 Учредителями АНО являются граждане России. Единоличным исполнительным органом АНО является директор Привольнёв Дмитрий Николаевич.

Кроме того, в соответствии с п. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, в АНО сформированы коллегиальные органы управления - Общее собрание работников и Педагогический совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий, компетенция, порядок принятия решений и деятельность коллегиальных органов управления АНО регламентируется:

- Уставом АНО;

- Общим собранием работников и Педагогическим советом;

- Положениями об Общем собрании работников и о Педагогическом совете.

Для функционирования АНО разработаны локальные нормативные акты:

- Правила внутреннего трудового распорядка;

- Положение об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах для работников;

- Положение об образовательном процессе;

- Должностные инструкции.

Документация соответствует требованиям Устава и не противоречит действующему законодательству.

1. Оценка содержания качества подготовки обучающихся.

Оценка содержания и качества подготовки обучающихся в АНО осуществляется на основе постоянного анализа контроля успеваемости, который проводится с целью определения уровня их теоретической и практической подготовки, степени выполнения учебных планов и программ обучения.

Контроль обучающихся подразделяется на:

- текущий контроль успеваемости;

- промежуточную аттестацию;

- итоговую аттестацию.

Вопросы и результаты контроля рассматриваются на заседаниях Педагогического совета АНО.

1. Оценка организации учебного процесса.

 Общая численность обучающихся, одновременно осваивающих программы профессионального обучения, не превышают 40 человек в составе 2 групп. Образовательный процесс в АНО осуществляется на русском языке.

Обучение в АНО проводится в очной форме.

Прием лиц на обучение в АНО и зачисление их в учебную группу осуществляется на основании приказов директора. Организация учебного процесса регламентируется образовательными программами, учебными планами, календарными учебными графиками, расписаниями занятий и Положением об образовательном процессе.

В АНО установлен следующий режим проведения занятий для обучающихся в АНО ДПО «Школа безопасностии правопорядка «69 Регион», - ежедневно, с понедельника по пятницу с 9-00 до 16-00. Продолжительность одного академического часа составляет 45 минут, после окончания часа перерыв 5 минут и перерыв между парами 10 минут.

 В АНО установлены следующие виды учебных занятий: теоретические (лекции и семинары), практические занятия, стажировки, промежуточные и итоговая аттестация.

 По завершению профессионального обучения проводится итоговая аттестация в форме квалификационного экзамена, к которой допускаются обучающиеся, в полном объеме освоившие соответствующую программу и успешно прошедшие промежуточные аттестации по всем дисциплинам.

 Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию по программам профессионального обучения, выдается свидетельство о профессии рабочего и присваивается (подтверждается) соответствующая квалификация.

 Освоение программ дополнительного профессионального образования завершается итоговой аттестацией, которая проводится в форме тестирования и (или) письменного опроса. К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, завершившие стажировку и в полном объеме освоившие все дисциплины программы, успешно прошедшие промежуточные аттестации по всем дисциплинам.

 Лицам, освоившим программу дополнительного профессионального образования и успешнопрошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

1. Оценка кадрового обеспечения.

 Руководящий и педагогический состав АНО соответствует квалификационным характеристикам должностей работников образования.

Руководящий состав включает в себя директора, главного бухгалтера.

Общая численность педагогических работников на 1 августа 2022г. составляет 4 человека, в том числе имеющих:

- высшее профессиональное образование в области, соответствующей преподаваемому предмету –4 человека.

- численность педагогических работников, педагогический стаж которых составляет свыше 10 лет- 4 человека.

 Повышение квалификации педагогических работников АНО осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Министерства образования и науки в соответствующих организациях.

 Аттестация педагогических работников проводится Аттестационной комиссией АНО на соответствие занимаемой должности согласно требованиям Министерства образования и науки.

1. Оценка учебно-методического обеспечения.

Учебно-методическое обеспечение имеет своей целью повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий.

Для обеспечения учебного процесса АНО обладает достаточным количеством информационных ресурсов и наглядных пособий по дисциплинам реализуемых программ.

1. Оценка материально-технической базы.

Для обеспечения учебного процесса в АНО создана материально-техническая база, включающая в себя:

Учебные классы, оборудованные всем необходимым, персональные компьютеры, манекены для отработки практических приемов применения специальных средств, специальные средства, манекен для отработки приемов оказания первой помощи, наглядные и методические пособия. Практические занятия по специальной физической подготовке и огневой подготовке проводятся на базе спортивного зала и стрелкового объекта, расположенных по адресу: г. Тверь, ул. Луначарского, 20.

Количество и площадь ученых классов соответствует действующим санитарно- эпидемиологическим нормам.

1. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.

В АНО проводится постоянный контроль образовательной деятельности, целью которого является оптимизация и координация работы всех работников АНО для обеспечения качества образовательного процесса.

1. Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Единица измерения | Количество |
| 1 | Образовательная деятельность |  |  |
| 1.1 | Общая численность обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе: | человек |  581 чел. |
| 1.1.1 | По очной форме обучения |  Человек |  581 чел. |
| 1.1.2 | По заочной форме обучения |  Человек |  0 |
| 1.2 | Численность/удельный вес численности обучающихся, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности обучающихся. |  Человек/% |  0/0 |
| 1.3 | Численность/удельный вес численности обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности обучающихся |  Человек/% |  0/0 |
| 1.4 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников |  Человек/% |  4/7 |
| 1.5 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников |  Человек/% |  4/7 |
| 1.6 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: |  Человек/% |  0/0 |
| 1.6.1 | Высшая |  Человек/% |  0/0 |
| 1.6.2 | Первая |  Человек/% |  0/0 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.7 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышениеквалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников |  Человек/% |  4/100 |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников |  Человек/% |  0/0 |
| 1.9 | Общая численность обучающихся образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации |  Человек/% |  0/0 |
| 2 | Финансово-экономическаяДеятельность |  |  |
| 2.1. | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) |  тыс. руб. |  1632 |
| 2.2. | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одногопедагогического работника |  тыс. руб. |  408 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.3. | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника |  тыс. руб. |  408 |
| 2.4. | Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации (пп. 2.4. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 №136 |  % |  50% |
| 3 | Инфраструктура |  |  |
| 3.1. | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного обучающегося |  кв.м |  6 |
| 3.2 | Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного обучающегося |  единица |  0,5 |

 Таким образом на основе самообследования деятельности АНО можно сделать следующие выводы:

1. АНО зарегистрирована и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.
2. Система управления АНО создана с учетом особенностей, установленных статьей 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», обеспечивает выполнение функциональной деятельности и соответствует Уставу АНО. Структура и механизм управления АНО обеспечивают ее стабильное функционирование.
3. Проводится постоянный мониторинг содержания и качества подготовки обучающихся в АНО.
4. Учебный процесс организован и регламентирован, направлен на приобретение обучающимися новых профессиональных компетенций без изменения уровня их образования.
5. Качество кадрового обеспечения соответствует требованиям раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а его количество обеспечивает реализацию образовательных программ.

1. В АНО имеется учебно-методическое и информационное обеспечение, достаточное для эффективной организации образовательной деятельности.
2. Материально-техническая база в полном объеме обеспечивает реализацию целей и задач образовательного процесса.
3. Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства.